

# Informacoop



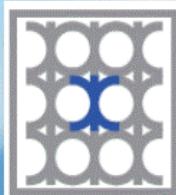
Periodico di informazione ed aggiornamento in materia fiscale, di lavoro, di diritto societario e professionale

Villorba, 13 ottobre 2014

Informacoop N.28/2014

Amministrazione del personale

In collaborazione con



**SER.COOP.DE.**  
Servizi alla Cooperazione Delegati s.c.  
Specialisti per le Cooperative



## BONUS GARANZIA GIOVANI

Il Ministero del Lavoro ha pubblicato le modalità operative per usufruire del Bonus Garanzia Giovani.

[Pagina 1](#)

## RIENTRO DALLA MALATTIA E CERTIFICATO MEDICO

Il dipendente che anticipa il rientro dalla malattia deve presentare un nuovo certificato medico.

[Nelle Brevi, pagina 1](#)

## AUTO AZIENDALI: NUOVI ADEMPIMENTI

Dal 2 novembre obbligo di dichiarare alla motorizzazione che utilizza l'auto aziendale per un periodo superiore a 30 giorni.

[Nelle Brevi, pagina 3](#)

## BONUS GARANZIA GIOVANI



Il 2 ottobre 2014 il Ministero del Lavoro ha pubblicato sul proprio sito il Decreto n.1708 dell'8 agosto 2014 contenente le disposizioni operative per la concessione del c.d. "bonus occupazione".

**IL DECRETO.** Sono stati stanziati circa 190 milioni di Euro, ripartiti tra alcune Regioni e la Provincia autonoma di Trento, destinati a finanziare le **assunzioni** di giovani registrati nel "Programma Operativo Nazionale iniziativa Occupazione Giovani" effettuate tra il **3 ottobre 2014 e il 30 giugno 2017** (per il Veneto il finanziamento è di circa 5 milioni).

**BENEFICIARI.** I datori di lavoro potenzialmente fruitori del beneficio in

## RIENTRO DALLA MALATTIA E CERTIFICATO MEDICO

L'INPS, con messaggio n.6973 del 12.09.2014 afferma che il dipendente che intende anticipare il rientro al lavoro rispetto alla data indicata dal medico può farlo se

oggetto sono tutti quelli del **settore privato**, indipendentemente dal fatto che siano imprenditori o meno.

**I LAVORATORI.** Per permettere al datore di lavoro di richiedere il beneficio i lavoratori, detti "NEET", devono essere in possesso di determinati requisiti soggettivi presenti contemporaneamente:

1. devono essere registrati al "Programma Garanzia Giovani" tramite il sito [www.garanziaiovani.gov.it](http://www.garanziaiovani.gov.it) ;
2. devono avere un'età compresa tra i 16 e i 29 anni;
3. se minorenni devono avere assolto gli obblighi di istruzione/formazione;
4. non devono essere iscritti in percorsi di studio, di formazione, né tanto meno avere un lavoro.

1) **La Registrazione.** A seguito della registrazione, a cura del giovane, il Centro per l'impiego competente per territorio contatterà il ragazzo il quale, dopo un colloquio, verrà associato ad una scala di difficoltà di trovare un impiego secondo la seguente tabella

GRADO DI DIFFICOLTA' NELLA RICERCA DELL'IMPIEGO	CLASSE DI PROFILAZIONE	DIFFICOLTA'
	1	BASSA
	2	MEDIA
	3	ALTA
	4	MOLTO ALTA

Il grado di profilazione associato al giovane determinerà l'importo del beneficio spettante: infatti l'importo di agevolazione spettante è proporzionale al grado di difficoltà del giovane assunto nel trovare un lavoro.

2) **I NEET.** Può iscriversi al Programma Garanzia Giovani il giovane che contemporaneamente

- ha un'età tra i 15 e i 29 anni,
- ha assolto gli obblighi scolastici/formativi se minorenne,
- non è inserito in percorsi di studio, di formazione, né tanto meno ha un lavoro.

Il giovane che rispetta tutti questi requisiti viene definito NEET (acronimo inglese di **Not Education, Employment or Training**).

**TIPOLOGIE CONTRATTUALI.** La fruizione del bonus è ammessa solo in caso di assunzione:

1. a tempo indeterminato, anche in somministrazione,
2. a tempo determinato, anche in somministrazione, per almeno 6 mesi (ammessa al beneficio anche la trasformazione di contratto a termine già in essere con un giovane verso un rapporto a tempo indeterminato),
3. part-time, a tempo indeterminato o determinato, con orario pari ad **almeno il 60% del full-time**,
4. **del lavoratore già socio.**

presenta una nuova certificazione medica di rettifica dell'originaria prognosi.



## RIDUZIONE CONTRIBUTI INAIL PER LAVORATORI AGRICOLI

L'INAIL con Determina del Presidente n. 256 del 1° settembre 2014 ha fissato la riduzione dei contributi versati all'INPS per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali dei lavoratori agricoli, nella misura del 20%, per gli anni 2012-2013.

Per le imprese che hanno presentato l'istanza telematicamente nel 2014, l'INPS provvederà ad effettuare lo sconto dal totale della contribuzione dovuta, sulla base dei dati forniti dall'INAIL.



**Con riferimento al SETTORE AGRICOLO l'incentivo spetta per i rapporti instaurati con operai a tempo indeterminato (OTI) e determinato (OTD), ma per i rapporti a tempo determinato bisogna rispettare il requisito di durata minima di 6 mesi senza interruzioni.**

**È in ogni caso esclusa la fruizione del beneficio per le assunzioni effettuate con le seguenti tipologie di contratto:**

- apprendistato,
- lavoro domestico,
- lavoro a chiamata,
- lavoro ripartito,
- lavoro accessorio.

**MISURA DELL'INCENTIVO.** La misura dell'incentivo varia in base alla profilazione del giovane, nonché all'assunzione a tempo determinato o indeterminato. Il Decreto individua la misura dell'incentivo nella tabella seguente:

RAPPORTO DI LAVORO	IMPORTO PER CLASSE DI PROFILAZIONE			
	1 bassa	2 media	3 alta	4 molto alta
Rapporto a t. determinato di durata tra i 6 e 12 mesi	-	-	1.500	2.000
Rapporto a t. determinato di durata superiore a 12 mesi	-	-	3.000	4.000
Rapporto a t. indeterminato	1.500	3.000	4.500	6.000

Rispetto a tali importi bisogna evidenziare che:

- in caso di **part-time** l'importo viene riconosciuto in **misura proporzionale**;
- in caso di **trasformazione** a tempo indeterminato di un rapporto a termine, prima della sua scadenza, potrà essere fruito un **ulteriore bonus nel limite della differenza di quanto già fruito**.
- In presenza di **proroghe** o di **rinnovi** di contratti a tempo determinato **non** è riconosciuto alcun ulteriore beneficio.

**CONDIZIONI DI FRUIZIONE.** Per fruire dell'incentivo sono richiesti:

1. il possesso del DURC;
2. l'osservanza delle norme in materia di sicurezza sul lavoro;
3. il rispetto del CCNL applicato;
4. il rispetto dei principi generali in materia di incentivi alle assunzioni stabiliti dalla l.92/2012;
5. applicazione del regime "de minimis".

Inoltre **non sarà possibile cumulare** questo beneficio con altri incentivi di natura economica o contributiva eventualmente previsti. In particolare va evidenziato che il bonus in questione **non va considerato uno**

## USO AUTO AZIENDALI: COMUNICAZIONI ALLA MOTORIZZAZIONE

La circolare n. 15513/2014 del Ministero dei Trasporti, ha previsto che per le **auto aziendali**, in qualunque modo possedute dall'impresa (proprietà, leasing, ecc.), e sempre per un periodo di tempo superiore ai 30 giorni, se concesse in uso gratuito ai dipendenti, devono essere comunicati alla **Motorizzazione** (su delega dell'utilizzatore), una serie di dati fondamentali sulle generalità del fruitore. Il tutto, su modello specifico, allegando **16 euro di versamento per imposta di bollo**, e altri **9 euro per diritti dell'ente**. Una volta presentata la domanda, si riceverà un'attestazione di avvenuta annotazione nell'archivio delle informazioni ricevute (la quale può anche non esser conservata all'interno del veicolo)

Sono novità previste sin dall'ultima riforma del Codice della strada e regolate da un Dm entrato in vigore il 7 dicembre 2012. Ma diventeranno **realmente operative solo il 3 novembre**. Solo da quel giorno scatteranno le sanzioni: **multa da 705 a 3.526 euro e ritiro della carta di circolazione**.

**sgravio contributivo, bensì un beneficio non contributivo**, anche se viene portato mensilmente a conguaglio con i contributi dovuti.

Rispetto a questo aspetto l'INPS specifica che **per alcune fattispecie bisognerà applicare prioritariamente e inderogabilmente gli sgravi contributivi in senso stretto già riconoscibili** (ad esempio: quelli previsti per l'assunzione di disoccupati da almeno 24 mesi, per i soggetti iscritti nelle liste di mobilità o per le casistiche contemplate dalla L.92/2012).

**Nelle ipotesi** di sgravi non in senso stretto (ad es. bonus assunzione under 30), il datore di lavoro potrà **scegliere per quali optare.**

**MODALITÀ DI FRUIZIONE.** I datori di lavoro fruiranno dell'incentivo, tramite conguaglio o compensazione operati sulle denunce contributive (Uniemens o DMAG) secondo due modalità diverse, a seconda del contratto utilizzato:

- **12 quote mensili** di pari importo per i contratti a tempo indeterminato e i contratti a termine di almeno 12 mesi;
- **6 quote mensili** di pari importo per i contratti a termine di durata compresa tra i 6 e 12 mesi.

Se il rapporto si chiude in maniera anticipata, l'incentivo è comunque proporzionato rispetto all'effettiva durata dello stesso.

**PROCEDURA DI RICHIESTA.** In primo luogo, il datore di lavoro **comunica tramite procedimento telematico l'assunzione (o la volontà di assumere) a tempo determinato/indeterminato** (o trasformazione a tempo indeterminato) di un giovane NEET, evidenziando anche Regione e Provincia di svolgimento dell'attività lavorativa del neoassunto.

La comunicazione avviene tramite modello "**GAGI**", appositamente istituito, presente nell'applicazione DiResCo del sito INPS. Dopo l'acquisizione della domanda preliminare, l'INPS, effettuati gli opportuni controlli e calcolato il bonus spettante, comunica al datore di lavoro, telematicamente, che **l'incentivo è stato prenotato**. Successivamente il datore di lavoro dovrà procedere con l'assunzione (se non l'ha ancora fatto) o comunicare l'assunzione o trasformazione del giovane, chiedendo contestualmente la conferma della prenotazione del bonus effettuata dall'INPS a suo favore.

La procedura sopra descritta deve svolgersi con le seguenti scadenze:

- 1) Invio telematico del datore di lavoro della domanda preliminare;
- 2) **il primo giorno successivo** l'INPS effettua i controlli, calcola il bonus, lo prenota a favore del datore di lavoro e glielo comunica;
- 3) entro **7 giorni** dalla comunicazione il datore di lavoro deve assumere o trasformare il giovane se non l'ha ancora fatto;
- 4) entro **14 giorni** dalla comunicazione il datore di lavoro deve comunicare l'avvenuta assunzione o trasformazione e confermare il bonus.

**Si precisa che i predetti termini hanno carattere perentorio e il mancato rispetto comporta la decadenza del diritto al beneficio e che vale l'ordine cronologico di presentazione delle domande.**

Chi usa già un veicolo non proprio o ha un'intestazione non aggiornata non dovrà far nulla; se lo vorrà, comunque, potrà effettuare lo stesso la registrazione



## NUOVO MODELLO INAIL OT-24

È stato pubblicato sul sito INAIL il nuovo modello OT-24 per l'anno 2015. Si tratta dell'istanza volta ad ottenere, per le aziende che hanno adottato interventi migliorativi delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, uno sconto sul premio assicurativo. La domanda dev'essere presentata esclusivamente per via telematica entro il 28 febbraio 2015. La riduzione avrà effetto sul tasso di premio del 2015 e verrà applicata dall'azienda in sede di regolazione del premio 2015.

