



# CANTINA SOCIALE COOPERATIVA DI VITTORIO VENETO



Vittorio Veneto, li 3 Giugno 2002

Egregio Signor

DAL BIANCO LUCA  
Via Trento Trieste, 9

31015 CONEGLIANO

OGGETTO: Assunzione a tempo indeterminato.

Ci pregiamo comunicarLe la Sua assunzione con decorrenza dal **03 Giugno 2002** a tempo indeterminato presso la nostra sede di Vittorio Veneto (TV) – Via Del Campardo,3 – con la qualifica di Impiegato tecnico inquadrato nel 2° Livello del vigente CCNL per i dipendenti delle Aziende Cooperative di trasformazione prodotti agricoli con mansioni di addetto all'assistenza tecnica ai Soci, al coordinamento ed al controllo delle diverse fasi produttive effettuate all'interno della ns. Cantina.

A sensi di quanto previsto dall'art. 16 del predetto CCNL viene concordato un periodo di prova di 3 mesi entro il quale il rapporto di lavoro potrà essere risolto in qualsiasi momento da entrambe le parti senza obbligo di preavviso. Il predetto periodo di prova sarà sperimentato sulle mansioni oggetto della Sua assunzione ed indicate al primo capoverso.

Viene inoltre concordata una retribuzione iniziale netta mensile pari a **€ 1.033,00**.

Il rapporto di lavoro viene regolato a sensi del CCNL per il personale dipendente delle Aziende Cooperative di trasformazione prodotti agricoli al quale viene fatto espresso riferimento per le norme in materia di stipendio, ferie, orario di lavoro, periodo di prova, preavviso e per quant'altro non espressamente indicato (D.Lvo 152/97).

Come previsto dalla Legge 608/96 La informiamo che la Sua registrazione nel Libro matricola aziendale è avvenuta al n. **322**.

Voglia restituire copia della presente firmata per ricevuta ed accettazione di tutto quanto in essa contenuto.

Con cordiali saluti.

Dal Bianco Luca

Il Presidente



# CANTINA SOCIALE COOPERATIVA AGRICOLA DI VITTORIO VENETO



Vittorio Veneto, li 07 Gennaio 2008

Gent. Sig.

D'AGOSTIN IVO  
Via Indipendenza, 14/A  
31030 CISON DI VALMARINO TV

OGGETTO: Assunzione a tempo indeterminato.

Ci pregiamo comunicare la Sua assunzione in servizio presso il ns. Stabilimento sito in Vittorio Veneto, Via del Campardo, 3 quale operaio di 4° Livello, con le mansioni di cantiniere, a tempo indeterminato con decorrenza dal **07/01/2008** previo superamento del periodo di prova di giorni 8 previsto contrattualmente.

Le mansioni sulle quali il periodo di prova sarà sperimentato sono quelle indicate al primo capoverso.

Viene inoltre concordata una retribuzione netta mensile iniziale pari a **Euro 1.200,00**.

Il rapporto di lavoro viene contrattualmente regolato dal CNNL per i dipendenti di Aziende Cooperative di trasformazione prodotti agricoli al quale si fa dunque espresso riferimento anche per le norme in materia di retribuzione, ferie, orario di lavoro, preavviso e quant'altro non espressamente indicato (D.L.vo 152/97).

L'assunzione viene trascritta nel Registro d'Impresa (INPS) sezione matricola al n° **0010**, e nel Libro Matricola INAIL al n° **445**.

In relazione alla normativa sulla Privacy si allega l'"INFORMATIVA" ed il "CONSENSO" in duplice copia, la seconda delle quali ci verrà restituita, assieme a copia della presente lettera, tutte debitamente firmate per ricevimento ed accettazione di ogni loro contenuto.

Con cordiali saluti.

il Lavoratore

l'Azienda

CANTINA SOCIALE COOP. AGR.  
VITTORIO VENETO  
IL PRESIDENTE  
(Zenette Stefanò)



# CANTINA SOCIALE COOPERATIVA AGRICOLA DI VITTORIO VENETO



Vittorio Veneto, li 01/02/2010

Egr. Signor  
**DAL POS ADRIANO**  
**Via A. MORO 36**  
**31038 SUSEGANA (TV)**

## Oggetto : Contratto Individuale di Lavoro a Tempo Indeterminato.

Facciamo seguito alle intese verbali intercorse per confermarLe con la presente i termini del nostro rapporto di lavoro e le condizioni relative alla Sua assunzione presso la ns. azienda :

- **Data di assunzione** : 01 Febbraio 2010 ;
- **C.C.N.L. applicato** : CCNL per i dipendenti da aziende cooperative di trasformazione prodotti agricoli.
- **Mansione** : CANTINIERE ;
- **Qualifica** : OPERAIO ;
- **Livello** : 3° Livello.
- **Sede di Lavoro** : VITTORIO VENETO – Via del Campardo n. 3
- **Orario di lavoro** : 40 ore settimanali.
- **Trattamento economico** : quello previsto dal C.C.N.L. per i dipendenti da aziende cooperative di trasformazione prodotti agricoli per il suo livello d'inquadramento.
- **Ulteriori emolumenti** : oltre alla retribuzione prevista dal vigente CCNL Le verrà riconosciuto:  
a) un Superminimo lordo mensile pari ad Euro 650,40 ;  
b) una somma linda mensile di Euro 145,31 a titolo di n. 5 scatti anticipati ;
- **Periodo di preavviso** : quello previsto dal C.C.N.L. per i dipendenti da aziende cooperative di trasformazione prodotti agricoli per il suo livello d'inquadramento.
- **Posizione assicurativa INAIL** : 41077661/83

Il presente contratto di lavoro viene regolato a sensi del CCNL per i dipendenti da aziende cooperative di trasformazione prodotti agricoli a cui viene fatto espresso riferimento per le norme in materia di salario, ferie, orario di lavoro, preavviso e per quant'altro non espressamente indicato ( D.Lvo 152/97 ).

Per quant'altro non espressamente previsto dal presente contratto di assunzione, si farà rinvio alle disposizioni di legge e contrattuali in materia.

Voglia restituirci copia della presente firmata per ricevimento ed accettazione di tutto quanto in essa contenuto.

Distinti saluti.

L'Azienda

Il Dipendente

*Nal Pos Adriano*

CANTINA SOCIALE COOP. AGR.

VITTORIO VENETO

IL PRESIDENTE

Zanotto Stefano



# CANTINA SOCIALE COOPERATIVA AGRICOLA DI VITTORIO VENETO



Vittorio Veneto, li 17 Dicembre 2005

Preg.mo Sig.

NADIN ALEX  
Via Duca d'Aosta, 15  
33074 FONTANAFREDDA (PN)

OGGETTO: Assunzione a tempo indeterminato per trasformazione rapporto di lavoro.

Ci pregiamo comunicare la Sua assunzione in servizio presso il ns. Stabilimento sito in Vittorio Veneto, Via del Campardo, 3 quale operaio di 5° Livello, con le mansioni generiche di cantina, a tempo indeterminato con decorrenza dal **17/12/2005**.

Il rapporto di lavoro viene contrattualmente regolato dal CNNL per i dipendenti di Aziende Cooperative di trasformazione prodotti agricoli al quale si fa dunque espresso riferimento anche per le norme in materia di retribuzione, ferie, orario di lavoro, preavviso e quant'altro non espressamente indicato (D.L.vo 152/97).

L'assunzione è stata trascritta nel Registro d'Impresa (INPS) sezione matricola al n° 0021, e nel Libro Matricola INAIL al n° 388.

In relazione alla normativa sulla Privacy si allega l'"INFORMATIVA" ed il "CONSENSO" in duplice copia, la seconda delle quali ci verrà restituita, assieme a copia della presente lettera, tutte debitamente firmate per ricevimento ed accettazione di ogni loro contenuto.

Con cordiali saluti.

il Lavoratore

l'Azienda

CANTINA SOCIALE COOP. AGR.  
VITTORIO VENETO  
IL PRESIDENTE  
(Zanette Stefano)



# CANTINA SOCIALE COOPERATIVA DI VITTORIO VENETO



Vittorio Veneto, li \_\_\_\_\_ 01 Dicembre 2004

Egregio Signor

MAZZER MARCO  
Via Manzana Bassa,9

31029 VITTORIO VENETO (TV)

OGGETTO: Assunzione a tempo indeterminato.

Ci pregiamo comunicare la Sua assunzione in servizio presso il ns. Stabilimento sito in Vittorio Veneto, Via del Campardo,3 quale operaio di 3° Livello A, con le mansioni di cantiniere, a tempo indeterminato con decorrenza dal **01/12/2004** previo superamento del periodo di prova previsto contrattualmente di 3 mesi entro il quale il rapporto di lavoro potrà essere risolto in qualsiasi momento da entrambe le parti senza obbligo di preavviso.

Le mansioni sulle quali il periodo di prova sarà sperimentato sono quelle indicate al primo capoverso.

Viene inoltre concordata una retribuzione netta mensile pari a **Euro 1.500,00**.

Il rapporto di lavoro viene regolato a sensi del CNNL per i dipendenti di Aziende Cooperative di trasformazione Prodotti Agricoli a cui si fa espresso riferimento per le norme in materia di retribuzione, ferie, orario di lavoro, preavviso e quant'altro non espressamente indicato (D.L.vo 152/97).

Come previsto dalla Legge 608/96 comunichiamo che la Sua iscrizione nel Registro d'impresa è avvenuta al n° **140** e la registrazione nel Libro Matricola INAIL al n° **379**.

## PRIVACY

Ai sensi dell'art.10 Legge 31/12/1996 nr. 675 si informa che i dati personali del Collaboratore in possesso della Cooperativa verranno utilizzati esclusivamente per gli adempimenti di legge attinenti il rapporto di collaborazione instaurato, se ne garantisce la riservatezza di fronte a terzi e i dati potranno essere diversamente utilizzati solo previa specifica autorizzazione, gli stessi potranno essere in qualsiasi momento verificati dal Collaboratore e modificati o cancellati se non veritieri.

Voglia restituire copia della presente firmata per ricevuta ed accettazione di tutto quanto in essa contenuto.

Con cordiali saluti.

il Lavoratore

*Marco Mazzer*

l'Azienda

*Marco Mazzer*  
CANTINA SOCIALE COOPERATIVA  
VITTORIO VENETO  
Il Presidente  
(Zanette Stefano)



# CANTINA SOCIALE COOPERATIVA DI VITTORIO VENETO

Vittorio Veneto, li 10 Novembre 2001

Gentile Signora

MONTESEL LUIGINA  
Via Trento, 9

31014 COLLE UMBERTO

OGGETTO: Assunzione a tempo indeterminato.

Ci pregiamo comunicarLe, con decorrenza 10/11/2001, la Sua assunzione a tempo indeterminato con passaggio diretto presso la nostra sede di Vittorio Veneto (TV) – Via del Campardo,3 – in qualità di impiegata amministrativa ed inquadramento economico nel 3° Livello del vigente CCNL per i dipendenti delle Aziende Cooperative di trasformazione prodotti agricoli con mansioni di addetta alla contabilità ed all'Amministrazione.

In riferimento ai precedenti accordi viene stabilito di erogarLe una retribuzione netta mensile iniziale di £ 2.200.000 al raggiungimento della quale si provvederà con l'erogazione di un "Superminimo".

Il rapporto di lavoro viene regolato a sensi del CCNL per il personale dipendente delle Aziende Cooperative di trasformazione prodotti agricoli al quale viene fatto espresso riferimento per le norme in materia di salario, ferie, orario di lavoro, periodo di prova, preavviso e per quant'altro non espressamente indicato (D.L.vo 152/97).

Come previsto dalla Legge 608/96 La informiamo che la Sua registrazione nel libro matricola aziendale è avvenuta al n. 320.

Voglia restituire copia della presente firmata per ricevuta ed accettazione di tutto quanto in essa contenuto.

Con cordiali saluti.

Luigina Montesel

*Montesel luigina*

Il Presidente

CANTINA SOCIALE COOPERATIVA  
VITTORIO VENETO

Il Presidente  
(Zanette Stefano)

*Zanette Stefano*



# CANTINA SOCIALE COOPERATIVA DI VITTORIO VENETO



Vittorio Veneto, 03.02.2003

Gent.ma  
Spano Serenella

Località Piai 21  
31020 TARZO TV

Oggetto: Assunzione a tempo indeterminato part-time (D.Lgs. 61/2000)

Ci pregiamo comunicarLe, con decorrenza 03.02.2003, la Sua assunzione a tempo indeterminato presso la ns. sede di San Giacomo di Veglia, via del Campardo n. 3, con contratto di lavoro **part-time**.

La qualifica a Lei riconosciuta sarà quella di Impiegata amministrativa con inquadramento nel 3<sup>o</sup> livello del vigente CCNL per i dipendenti da aziende cooperative di trasformazione prodotti agricoli con le mansioni di addetta alla contabilità e all'Amministrazione previo superamento del periodo di prova contrattualmente previsto di mesi tre (3) il quale sarà sperimentato sulle mansioni suindicate.

## L'orario di lavoro settimanale pattuito è il seguente:

- |             |                 |                |
|-------------|-----------------|----------------|
| - Lunedì    | dalle ore 08.00 | alle ore 12.00 |
| - Martedì   | dalle ore 08.00 | alle ore 12.00 |
| - Mercoledì | dalle ore 08.00 | alle ore 12.00 |
| - Giovedì   | dalle ore 08.00 | alle ore 12.00 |
| - Venerdì   | dalle ore 08.00 | alle ore 12.00 |

per un totale di n. 20 ore settimanali (media mensile 87 ore; media annua 1040)

In deroga a quanto sopra ci si accorda che nel periodo annuale dal 01 SETTEMBRE al 15 OTTOBRE compresi, in concomitanza alla campagna autunnale della vinificazione uve, l'orario di lavoro sarà a tutti gli effetti **full-time** per n. 40 ore settimanali.

Ogni Istituto previsto contrattualmente, compreso il trattamento economico, sarà riproporzionato e commisurato all'effettiva prestazione di lavoro svolta.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto viene regolato ai sensi del CCNL per i dipendenti da aziende cooperative di trasformazione prodotti agricoli a cui si fa espresso riferimento per le norme in materia di retribuzione, ferie, orario di lavoro, periodo di prova, preavviso e per quant'altro non espressamente indicato (D.Lgs. 152/96). Ai sensi della L. 608/96 si comunica che la registrazione nel Libro Matricola aziendale è avvenuta al n. 337.

## PARTICOLARITA'

**CLAUSOLE ELASTICHE:** "Con preavviso scritto di almeno dieci giorni la Cooperativa potrà variare la disposizione dell'orario di lavoro come sopra definito assicurandoLe eventuali maggiorazioni retributive previste dal CCNL."

Ai sensi dell'art. 3 c.10 del D.Lgs. 61/2000 Le è consentito – trascorsi almeno cinque mesi dalla stipula del presente contratto e con un preavviso di almeno un mese – di rinunciare alla precedente "clausola elastica" documentando le motivazioni di Legge (famiglia, salute, lavoro o altre contrattuali) bloccando così la possibilità di variare l'orario iniziale pattuito senza per questo incorrere nel licenziamento per giustificato motivo (c.11 art. 3).



# CANTINA SOCIALE COOPERATIVA DI VITTORIO VENETO



Vittorio Veneto, li \_\_\_\_\_

LAVORO SUPPLEMENTARE: "La Cooperativa porrà chiedere l'effettuazione di lavoro supplementare (oltre l'orario stabilito) entro i limiti e con il compenso previsti dalla Legge e dal CCNL, la non disponibilità al lavoro supplementare non può in ogni caso costituire giustificato motivo di licenziamento."

Voglia restituire copia della presente firmata per ricevimento ed accettazione di quanto in essa contenuto fatte salve le particolarità per le quali a parte esprime volontà vincolante ai sensi del D.Lgs 61/200 fino a nuovo patto scritto stipulato a Sua richiesta.

Cordiali saluti.

Il lavoratore

Il Presidente

Il sottoscritto Spano Serenella, inoltre, con la firma in calce esprime la propria volontà in ordine a:

CLAUSOLE ELASTICHE      Accetta      Non Accetta \_\_\_\_\_

LAVORO SUPPLEMENTARE    Accetta    Non Accetta \_\_\_\_\_



Vittorio Veneto 16/08/2012

Egr. Signor  
**TOMASI ALESSANDRO**  
**Via Caliselle, 16 I. 2**  
**31014 COLLE UMBERTO (TV)**

**Oggetto : Contratto Individuale di Lavoro a Tempo Indeterminato.**

Facciamo seguito alle intese verbali intercorse per confermarLe con la presente i termini del nostro rapporto di lavoro e le condizioni relative alla Sua assunzione presso la ns. azienda :

- **Data di assunzione** : 16 Agosto 2012 ;
- **C.C.N.L. applicato** : CCNL per i dipendenti da aziende cooperative di trasformazione prodotti agricoli.
- **Mansioni** : CANTINIERE
- **Qualifica** : OPERAIO
- **Livello** : 3° Livello A
- **Sede di Lavoro** : VITTORIO VENETO – Via del Campardo n. 3
- **Orario di lavoro** : 40 ore settimanali.
- **Trattamento economico** : quello previsto dal C.C.N.L. per i dipendenti da aziende cooperative di trasformazione prodotti agricoli per il suo livello d'inquadramento.
- **Periodo di preavviso** : quello previsto dal C.C.N.L. per i dipendenti da aziende cooperative di trasformazione prodotti agricoli per il suo livello d'inquadramento.
- **Posizione assicurativa INAIL** : 41077661/83

Il presente contratto di lavoro viene regolato a sensi del CCNL per i dipendenti da aziende cooperative di trasformazione prodotti agricoli a cui viene fatto espresso riferimento per le norme in materia di salario, ferie, orario di lavoro, preavviso e per quant'altro non espressamente indicato ( D.Lvo 152/97 ).

Per quant'altro non espressamente previsto dal presente contratto di assunzione, si farà rinvio alle disposizioni di legge e contrattuali in materia.

Voglia restituirci copia della presente firmata per ricevimento ed accettazione di tutto quanto in essa contenuto.

Distinti saluti.

Il Dipendente

Il Presidente  
**CANTINA SOCIALE COOP. AGR.  
VITTORIO VENETO**  
IV PRESIDENTE  
*[Signature]*  
Stefano



# CANTINA SOCIALE COOPERATIVA AGRICOLA DI VITTORIO VENETO



05 maggio '09

Vittorio Veneto, li

Egregio Signor  
ZANELLA ANDREA  
Via Fontane,6  
31028 VAZZOLA TV

## Oggetto : Contratto Individuale di Lavoro a Tempo Indeterminato per trasformazione rapporto di lavoro.

Facciamo seguito alle intese verbali intercorse per confermarLe con la presente i termini del nostro rapporto di lavoro e le condizioni relative alla Sua assunzione, presso la ns. azienda :

- **Data di assunzione:** 01/05/2009
- **C.C.N.L. applicato:** CCNL per i dipendenti da aziende cooperative di trasformazione prodotti agricoli.
- **Mansioni :** Mansioni generiche di cantina.
- **Qualifica:** Operaio.
- **Livello:** 5° Livello.
- **Sede di lavoro:** Vittorio Veneto TV Via\_del Campardo,3.
- **Orario di lavoro:** 40 ore settimanali.
- **Trattamento economico:** quello previsto dal C.C.N.L. per i dipendenti da aziende cooperative di trasformazione prodotti agricoli per il suo livello d'inquadramento.
- **Periodo di preavviso:** quello previsto dal C.C.N.L. per i dipendenti da aziende cooperative di trasformazione prodotti agricoli per il suo livello d'inquadramento.

Il presente contratto di lavoro viene regolato a sensi del CCNL per i dipendenti da aziende cooperative di trasformazione prodotti agricoli a cui viene fatto espresso riferimento per le norme in materia di salario, ferie, orario di lavoro, prova, preavviso e per quant'altro non espressamente indicato ( D.Lvo 152/97 ).

Per quant'altro non espressamente previsto dal presente contratto di assunzione, si farà rinvio alle disposizioni di legge e contrattuali in materia.

Voglia restituirci copia della presente firmata per ricevimento ed accettazione di quanto in essa contenuto.

Distinti saluti.

( Il Presidente )  
*[Signature]*

Data  
05/05/09

( Il Dipendente )  
*[Signature]*

## CONTRATTO DI ASSUNZIONE

Tra il Sig. DAN EMILIO, in qualità di legale rappresentante della CANTINA SOCIALE COOPERATIVA DI VITTORIO VENETO, ed il Sig. PAGOT Enot. LAURO, nato a S. Vendemiano il 17.4.1957 ed ivi residente in Via Veri 8, si conviene quanto segue:

La CANTINA SOCIALE COOPERATIVA DI VITTORIO VENETO si impegna ad assumere alle proprie dipendenze l'Enotecnico PAGOT LAURO alle condizioni sottoindicate che, con la firma della presente, si intendono totalmente accettate dai sottoscrittori.

**Data di assunzione:** 20 Agosto 1991;

**Qualifica:** Impiegato di 1° Livello "A".

**Stipendio mensile:** L. 2.300.000.= comprensivo di stipendio base ed indennità varie previste dal Contratto Collettivo di Lavoro al netto delle trattenute di legge;

**Contratto di lavoro:** Cocontratto Collettivo Nazionale di Lavoro per Dipendenti di Aziende Cooperative di Trasformazione dei Prodotti Agricoli, Zootecnici e Lavoraz. prodotti alimentari.

**Letto, approvato e sottoscritto.**

CANTINA SOCIALE COOPERATIVA  
VITTORIO VENETO

Dan Emilio  
(Il Presidente  
(Dan Emilio))

(PAGOT LAURO)



Vittorio Veneto, 27 Aprile 1991