

Spettabile Ditta  
**CANTINA DI CONEGLIANO E VITTORIO  
VENETO SAC**  
Via Del Campardo n° 3  
**31020 S. Giacomo di Veglia**  
**Vittorio Veneto (TV)**  
cod 154 tel 0438-500209 – fax 501779  
Mail: [info@cantinavittorio.it](mailto:info@cantinavittorio.it)  
P.IVA 00190690263

Conegliano, giugno 2017

**Oggetto: accertamenti sanitari ai soci e ai dipendenti**

**Addetti cantinieri: Dal Pos Adriano(+muletto), Nadin Alex(+muletto), Dalla Colletta Luca, Borsoi Andrea, Casagrande Ivan, Mazzer Marco (+ muletto imp. tecnico)**

<b>Visita medica</b> annuale con scadenza	<b>giugno 2018</b>
<b>Spirometria</b> biennale con scadenza	<b>giugno 2019</b>
<b>Audiometria</b> annuale con scadenza	<b>giugno 2018</b>
<b>Test tossicologico</b> annuale x carrello	<b>giugno 2018</b>

**Addetto VDT: Montesel Luigina(2018),**

**Visita medica e Vision S** con scadenze indicate

Sono state eseguite n 6 visite mediche, n 6. audiometrie, n. 6 spirometrie, N. 6 test tossicologici. Gli accertamenti sono risultati negativi. I dipendenti sono stati ritenuti idonei ed informati sui fattori di rischio m.m.c.

Si ricorda di informare la Dott.ssa **TARTARI MONICA**. Medico competente, sui processi e sui rischi connessi all'attività lavorativa, aggiornandolo su ogni variazione relativa al personale e alle tecnologie.

E' obbligatorio effettuare le prime visite mediche ai dipendenti neoassunti ed esposti ai rischi per i quali e' prevista la Sorveglianza Sanitaria secondo le normative vigenti (D.Lgs 81/08 e successive modificazioni ed integrazioni).

E' possibile effettuare **delle visite preassuntive**, su scelta del datore di lavoro e del medico competente, nonché degli organi dell'ULSS preposti (ex D.Lgs 106/09, "Decreto correttivo" al D.Lgs 81/08).

In seguito ad un periodo di malattia o infortunio di durata superiore a 60 giorni continuativi qualsiasi dipendente deve essere sottoposto a visita medica di controllo prima di riprendere l'attività lavorativa (ex D.Lgs 106/09, "Decreto correttivo" al D.Lgs 81/08).

Il medico non si può ritenere responsabile per la mancata effettuazione degli accertamenti sanitari previsti/o mancanti, per visite mediche di assunzione non comunicate o per le assenze dei dipendenti di cui non abbia ricevuto comunicazione.

**In caso di disdetta dell'appuntamento da parte della ditta per due volte consecutive il medico revocherà l'incarico.**

Spettabile Ditta  
**CANTINA DI CONEGLIANO E VITTORIO VENETO SAC**

Via Del Campardo n° 3  
31020 S. Giacomo di Veglia

- Vittorio Veneto (TV)
- **Sede Operativa di Fontanafredda**
- **Via Brigata Osoppo, 174**

cod 154 tel 0434 999101 - fax 999827  
P. IVA 00190690263

Conegliano, giugno 2017

**Oggetto: accertamenti sanitari ai soci e ai dipendenti**

**Cantinieri./muletto: Zornio Graziano, Pintilli Florin, Pivetta Giovanni**

Visita medica annuale con scadenza  
Spirometria biennale con scadenza  
Audiometria annuale con scadenza  
Test tossicologico annuale con scadenza

giugno 2018  
giugno 2018  
giugno 2018  
giugno 2018

**Addetto VDT: Costalonga Guido (scad. 2019)**

**Visita medica e Vision S** con scad. indicata

Sono state eseguite n 4 visite mediche, n 3. audiometrie, n 3. spirometrie, n. 3 test tossicologici, N. 1 Vision screen. Gli accertamenti sono risultati negativi. I dipendenti sono stati ritenuti idonei ed informati sui fattori di rischio m.m.c.

Si ricorda di informare la Dott.ssa **TARTARI MONICA** Medico competente, sui processi e sui rischi connessi all'attività lavorativa, aggiornandolo su ogni variazione relativa al personale e alle tecnologie.

E' obbligatorio effettuare le prime visite mediche ai dipendenti neoassunti ed esposti ai rischi per i quali e' prevista la Sorveglianza Sanitaria secondo le normative vigenti (D.Lgs 81/08 e successive modificazioni ed integrazioni).

E' possibile effettuare **delle visite preassuntive**, su scelta del datore di lavoro e del medico competente, nonche' degli organi dell'ULSS preposti (ex D.Lgs 106/09, "Decreto correttivo" al D.Lgs 81/08).

In seguito ad un periodo di malattia o infortunio di durata superiore a 60 giorni continuativi qualsiasi dipendente deve essere sottoposto a visita medica di controllo prima di riprendere l'attività lavorativa (ex D.Lgs 106/09, "Decreto correttivo" al D.Lgs 81/08).

Il medico non si puo' ritenere responsabile per la mancata effettuazione degli accertamenti sanitari previsti/o mancanti, per visite mediche di assunzione non comunicate o per le assenze dei dipendenti di cui non abbia ricevuto comunicazione.

**In caso di disdetta dell'appuntamento da parte della ditta per due volte consecutive il medico revochera' l'incarico.**

Spettabile Ditta  
**CANTINA DI CONEGLIANO E VITTORIO VENETO SAC**  
Via Del Campardo n° 3  
31020 S. Giacomo di Veglia  
- Vittorio Veneto (TV)  
- **Sede Operativa di Conegliano**  
cod 154 tel 0438-500209 – fax 501779  
P .IVA 00190690263

Conegliano, giugno 2017

**Oggetto: accertamenti sanitari ai soci e ai dipendenti**

**Imbottigliam./muletto: D'Agostin Ivo, Marcon Valerio, Pederiva Michele, Tomasi Alessandro, Pavanetto Carlo, Moretton Daniele, Lovatello Yuri(no muletto), Casagrande Daniel**

Visita medica annuale con scadenza	giugno 2018
Spirometria biennale con scadenza	giugno 2019
Audiometria annuale con scadenza	giugno 2018
Test tossicologico annuale con scadenza	giugno 2018

**Dal Bianco Luca(enologo + muletto), Tonon Nicola(cantiniere + muletto), De Lozzo Lorenzo(cantiniere + muletto non presente)**

**Addetto VDT: Maschietto Lara (2018), Nadal Moreno (2022)**

**Visita medica e Vision S con scad. indicate**

Sono state eseguite n 11 visite mediche, n 9. audiometrie, n 10. spirometrie, n. 9 test tossicologici, N. 4 Vision screen. Gli accertamenti sono risultati negativi. I dipendenti sono stati ritenuti idonei ed informati sui fattori di rischio m.m.c.

Si ricorda di informare la Dott.ssa **TARTARI MONICA** Medico competente, sui processi e sui rischi connessi all'attività lavorativa, aggiornandolo su ogni variazione relativa al personale e alle tecnologie.

E' obbligatorio effettuare le prime visite mediche ai dipendenti neoassunti ed esposti ai rischi per i quali e' prevista la Sorveglianza Sanitaria secondo le normative vigenti (D.Lgs 81/08 e successive modificazioni ed integrazioni).

E' possibile effettuare **delle visite preassuntive**, su scelta del datore di lavoro e del medico competente, nonche' degli organi dell'ULSS preposti (ex D.Lgs 106/09, "Decreto correttivo" al D.Lgs 81/08).

In seguito ad un periodo di malattia o infortunio di durata superiore a 60 giorni continuativi qualsiasi dipendente deve essere sottoposto a visita medica di controllo prima di riprendere l'attività lavorativa (ex D.Lgs 106/09, "Decreto correttivo" al D.Lgs 81/08).

Il medico non si puo' ritenere responsabile per la mancata effettuazione degli accertamenti sanitari previsti/o mancanti, per visite mediche di assunzione non comunicate o per le assenze dei dipendenti di cui non abbia ricevuto comunicazione.